



X

# **contact**

orgaan van de

***Arubaanse  
Onderwijs  
Bond***



Voor Uw Bankzaken

**Banco Popular Antiliano N.V.**

ARUBA - CURAÇAO - SINT MAARTEN - SABA

*Zoekt U een boek?*



*En wie doet dat niet?*

*In de zaken van De Wit op Aruba vindt U  
De grootste sortering.*

NEDERLANDSE BOEKEN - POCKETBOOKS - MAGAZINES

**AUTORAMA MOTOR CO., N.V.**

TEL.

CURA CABA 137

AGENT VOOR :



MERCEDES BENZ



PEUGEOT



VOLKSWAGEN

**3** wereldmerken met grote reputatie in verschillende prijs-  
klassen het hoge inruilwaarde.

**VERLOF?** Elk van deze wagens garandeert U een zorgloze  
vakantie.



# CONTACT

Orgaan van de Arubaanse Onderwijsbond  
Correspondentie adres: San Nicolas, Postbus 386

## BESTUUR :

R. M. RAYMANN, Voorzitter	Boerhavestraat 34. Tel. 1390
J. BASTIAANSE, Vice Voorzitter	Gilles Poppestraat 1, Tel. 7216
O. FERROL, 1ste Sekretaris	Fergusonstraat 62A. Tel. 2856
G. W. JANSEN, 2de Sekretaris	Mohikanenstraat 18. Tel. 6036
S. KHARGI, Penningmeester	Fergusonstraat 38A. Tel. 3983
D. J. FRIELINK, Commissaris	Spaans Lagoen 17. Tel. 7534

**REDAKTIE :** S. KHARGI  
J. SNIJDERS      Brasil 23A. Tel. 7362  
R. M. RAYMANN

**Verenigde Antilliaanse Drukkerijen**

Gehele of gedeeltelijke overname van artikelen slechts na schriftelijke toestemming van het BESTUUR.

JUNI 1969

## Bestuursmededelingen

Op 31 mei hield het S.O.B.-bestuur een vergadering met alle mavo-examinatoren. Resultaat van de besprekingen was, dat de mulo-examens niet door een of andere aktie zouden worden aangetast.

Een bewijs dat de leerkrachten tot het bittere einde van hun verantwoordelijkheid t.o.v. hun pupillen bewust zijn en willen zijn.

Inmiddels is tot onze grote teleurstelling gebleken, dat zij wel de enigen zijn, die deze verantwoordelijkheid serieus nemen.

Noch tijdens de eilandsvergadering op 4 juni j.l., noch tijdens het onderhoud dat de S.O.B. op 13 juni door bemiddeling van een Commissie van Goede Diensten (zie elders in dit blad) met het voltallige BC mocht hebben, is gebleken, dat resp. Raad en BC van Aruba dermate van de ernst van de toestand zijn overtuigd, dat ze met spoed daadwerkelijke stappen willen ondernemen om de onrust en ontevredenheid bij de leerkrachten weg te nemen.

Er kan dus gesteld worden dat bedoeld verantwoordelijkheidsgevoel alleen bij diezelfde leerkrachten schijnt te berusten.

Op 5 juni j.l. werd een buitengewone ledenvergadering gehouden met op de agenda:

- a. S.O.B.-akties
- b. één algemene vakbond voor leerkrachten

De voorzitter deed verslag van de gevoerde akties, welke een groot succes zijn geworden. Besloten werd, gezien de gebeurtenissen op Curaçao, op dit moment niet tot verdere akties over te gaan.

Met algemene stemmen werd besloten om met spoed mede te werken aan het tot stand komen van één algemene vakbond van leerkrachten met rechtspersoonlijkheid. Ook werd met algemene stemmen een motie van vertrouwen aangenomen, waarmee de vergadering unaniem haar vertrouwen uitspraak in het bestuur en het tot nu toe gevoerde beleid.

Als nieuwe leden werden ingeschreven: mevr. M. V. Bakmeyer en mej. J. de Miranda. Voor deze dames een hartelijk welkom in onze vereniging.

## **S.O.B. commentaar**

Naar aanleiding van de replieken van Gedeputeerde Betico Croes in de Eilandsraadsvergadering van 4 juni 1969 geeft de woordvoerder van de SOB de volgende verklaring:

De SOB hebben beloofd de examens niet aan te tasten; de SOB doen alles om deze examens vlot, zoals ieder jaar gebruikelijk, te laten verlopen. De SOB zullen het Arubaanse volk wederom bewijzen, dat alles wat door de SOB georganiseerd werd, diep doordacht is en steeds met het Arubaanse kind in het middelpunt.

De SOB hebben met ontsteltenis en stijgende verbazing de beantwoording van de vragen in genoemde eilandsraadsvergadering aangehoord. Het is voor de SOB verbijsterend dat de Overheid, zelfs na de rampzalige gebeurtenissen op Curaçao het grootste en belangrijkste democratische recht van de ambtenaar, het Georganiseerd Overleg (G.O.) zelfs met de kennelijke goedkeuring van een vakbondsvoorzitter, zonder meer van de tafel veegde met de dooddoener: „ER IS GEEN GELD”. Alsof recht een kwestie van geld is!!!

Het BC mag zich gelukkig prijzen, dat de SOB zich absoluut buiten de politiek wensen te houden. Indien de SOB slechts één stem hadden gehad in de Eilandsraad, dan zou zij antwoord hebben moeten geven op heel andere vragen.

Want afgezien van het feit, dat gewekte verwachtingen, die de ambtenaar al meer dan een jaar als zoethoudertje zijn voorgespiegeld (salaris-herziening), botweg worden genegeerd en afgezien van het feit dat beschikbare middelen niets met recht te maken hebben, vinden we het zeer goedkoop en zeer bedenkelijk dat de Gedeputeerde op een nietszeggende en geheel vrijblijvende wijze antwoordde met: „Het BC blijft naarstig zoeken naar middelen”. Het BC heeft reeds een half jaar de tijd gehad voor dit naarstig zoeken en wanneer de Gedeputeerde zich nu nog niet eens wil binden aan een datum voor opening van het G.O. dan kunnen we alleen maar concluderen, dat er een duidelijke onwil bestaat bij het BC om dit G.O. te beginnen over de reeds maanden gereedliggende en zorgvuldig voorbereide (mede en vooral door de Gedeputeerde zelf) plannen tot salarisherziening.

Bovendien zijn we helemaal niet overtuigd, dat het BC met werkelijk naarstig zoeken niet had kunnen vinden wat het zoekt.

Hoewel het niet ons terrein is en ook niet onze taak is, vragen we ons in gemoede af:

„Wat hebt U gedaan met de meerinkomsten van Uw begroting 1968 t.o.v. 1967? Waar is die 2,4 miljoen gebleven? Wat deed U met de logeer-

**Voor al Uw bouwmaterialen**

**MARIO S. ARENDS N.V.**

**ORANJESTAD**

**tel.: 1175 - 1178**

**SAN NICOLAS**

**tel.: 5018**



belasting? Die 3 ton! En de vergunningsrechten van de luchthaven? En de rioolbelasting? En de verhoogde opcenten van de inkomstenbelasting? Is 7 ton voor vernieuwing van voertuigen bij DOW in één jaar niet erg veel? Kan aanleg en/of verbetering van wegen niet een jaartje worden uitgesteld tot behoud van het onderwijs? De SOB willen nog niet eens vragen stellen over de MILJOENEN nog niet geïnde belastingen per 1 januari 1969.

De begrote rente voor achterstallige belastingen voor 1969 bedraagt NAF. 84.000.—. De SOB zouden alleen graag willen, dat de leerkrachten ook geen belasting behoeften te betalen, omdat men „VERGEET” het te innen. (Dan zou de salariskwestie van de baan zijn).

Nogmaals neen, geacht BC, de SOB wensen zich niet met de politiek te bemoeien in hun strijd tegen rechtsaantastingen.

Het is namelijk in het politieke spel heel simpel met de vinger te wijzen naar de andere partij.

Het gestelde: „WE HEBBEN GEEN GELD” is voor de SOB ABSOLUUT ONAANVAARDBAAR.

Er zijn 3 punten, waarop de SOB nogmaals de aandacht willen vestigen:

1. De sociale democratisering in alle lagen van de Antilliaanse maatschappij zal doorgezet worden, zelfs ondanks het BC van Aruba.
2. Geen enkele Overheid kan ongestraft eenzijdige beslissingen nemen t.o.v. haar werknemers (Vakantie/Verlofregeling, Salarisherziening).
3. Weigering tot Georganiseerd Overleg na maandenlange verwachtingen wekken, is aantasten van een democratisch recht. Onderwijzers zijn ook werknemers. (Ook hoofden en directeuren van scholen!! — dit speciaal ter attentie van eilandsraadslid/vakbondsleider Maduro).

Zolang de Overheid handelt als ons BC op Aruba, zal dezelfde Overheid binnen TWEE jaar de vernietiging van het eigen Arubaanse Onderwijs, dat met veel zorg, toewijding en veel kosten is opgebouwd tot een zeer behoorlijk niveau, voltrokken hebben.

Het zal te laat zijn andere partijen met de vinger aan te wijzen.

Régner c'est prévoir!!

De SOB stellen nog steeds de eis: het G.O., met als agendapunt de salariskwestie moet onverwijld geopend en tot een goed eind gebracht worden.

---

---

## Bemiddeling

Na de 3 akties van de S.O.B., resp. op 19, 23 en 28 mei, heeft een Commissie van Goede Diensten — waarin zitting hebben Mr. J. C. Stenfert Croese (juridisch adviseur van de Lago), dhr. M. S. Kuiperi (hoofd Toe-

wij kunnen niet al het gebak maken voor  
Aruba, maar wel het lekkerste!  
dus bel 3322  
de speciaalzaak van Aruba.!

**BANKETBAKKERIJ P. HARSVELD**

WINDSTRAAT 40 ORANJESTAD

ristenbureau), dhr. E. R. de Cuba (wnd. hoofd van Afd. Financiën), dhr. J. J. D. Oduber (administrateur van Aruven) en dhr. H. Emerencia (Sergeant-majoor bij de Marine) — geprobeerd de Gedeputeerde van Onderwijs/BC en de S.O.B. aan een gesprekstafel te krijgen om zodoende tot een oplossing te komen van de gerezen problemen in de onderwijs-wereld.

Dinsdag 3 juni: bijeenkomst Commissie met de SOB. Commissie zal in contact treden met de Gedeputeerde van Onderwijs.

Vrijdag 6 juni: Commissie van Goede Diensten heeft een onderhoud gehad met de Gedeputeerde G. F. Croes. De SOB moet een onderhoud met het voltallige EC aanvragen.

Maandag 9 juni: SOB verzoekt de Gezaghebber om een onderhoud. Agendapunten:

- a. bespreking van de in het verleden gegroeide wrijvingspunten;
- b. bespreking van de oorzaken en omvang van verloop en onrust onder het onderwijzend personeel;
- c. het salarisvoorstel van de SOB.

Vrijdag 13 juni: Onderhoud EC—SOB. Resultaat: zie verslag.

**Verslag van de bespreking van de SOB met het BC Aruba gehouden ten bestuurskantore op 13 juni 1969.**

**Aanvang vergadering 15.15 uur.**

Nadat de voorzitter de heer O. Henriquez de namen van de aanwezigen alsmede de namen van de door hen vertegenwoordigende bonden heeft laten noteren, heet hij allen welkom en geeft onmiddellijk het woord aan de SOB-voorzitter de heer Schuddeboom.

De heer Schuddeboom dankt de voorzitter voor de vlotte toezegging van het onderhoud en gaat dan over tot het behandelen van het eerste agendapunt:

waslijst van wrijvingspunten.

## **Al Uw reizen per**

Vliegtuig - boot - trein en bus kunt U nu laten verzorgen door deskundigen.

Ook Uw auto - hotel en exkursies worden door ons gereserveerd.

Vraag eens vrijblijvende inlichtingen bij:

# **MARTIJN REIS BUREAU,**

Approved by



Tel. 1492 - 1493,

Havenstraat 10,

Oranjestad.

Member





Deze waslijst omvat een aantal brieven, gericht aan het BC Aruba, waarop in bijna alle gevallen geen antwoord werd ontvangen. Het gaat hier om brieven betreffende zitting nemen in commissies, bijdrage zwemonder-richt, brillenkwestie, verstrekken van kleding en voedsel enz. enz. Op een enkele brief werd afwijzend gereageerd.

Het stencil was aan het begin van de vergadering aan alle BC-leden verstrekt.

Vz. Schuddeboom zegt verder, dat dit slechts een bloemlezing is. Het tekent de groei van de ontevredenheid. Het betreft hier niet alleen salarissen, maar ook andere zaken, die de sociale kant van het onderwijzers-beroep raken.

Deze zaken lopen in vele gevallen al jaren.

Men kan de opmerking horen dat de akties van de SOB gericht zouden zijn tegen dit BC. Dit is niet het geval: het is gericht tegen de overheid, die bepaalde zaken op de lange baan schuift. Er is ook wantrouwen.

Een illustratie hiervan is de nieuwe verlofregeling.

Deze is afgekondigd en wet geworden. De SOB hebben een advokatenkantoor in Nederland een dossier gezonden om een en ander op juridische gronden te onderzoeken. Wij zoeken alleen ons recht, zo zei vz. Schuddeboom.

Hij zei verder dat een onderwijzer iemand is, die natuurlijk graag geld wil verdienen, maar daarnaast toch ook graag met kinderen wil omgaan op een verantwoorde wijze.

Op deze manier gaat echter het idealisme kapot.

Als illustratie hiervan mag dienen het uitgereikte stencil betreffende de Lourdeshuishoudschool.

Het moet eigenlijk zo zijn, zo citeerde vz. Schuddeboom een kollega, dat een onderwijzer **probleemloos** zijn klas moet kunnen binnenstappen. Hij gaat met levend materiaal om en hier is het 't Antilliaanse kind. De opvoeding van dit kind moet onder de gezamenlijke verantwoording vallen van zowel overheid als van het onderwijzend personeel.

Vz. Schuddeboom vraagt dan wat de reden is van de houding van de overheid, die doet of ze zich van deze verantwoording niets aantrekt? De briefwisseling bewijst dat het geen vragen is om geld.

Vz. Henriquez: het zijn zaken die ook geld kosten.

Vz. Schuddeboom: Het vragen om zitting te mogen nemen in een bepaalde commissie kost toch geen geld.

Dan gaat Vz. Henriquez in op het eerste punt van de agenda.

Hij begint met te stellen dat hij niet op alle punten van deze waslijst kan reageren, want we hebben die lijst zojuist onder ogen gekregen. We zullen de algemene wrijvingspunten bespreken. Maar, duidelijk moet zijn dat het BC **geen** verantwoording hoeft af te leggen tegenover de SOB. Het schrijven van al deze brieven geeft handenvol werk. Indertijd heeft de heer Sloots brieven gezonden, die zoveel suggesties bevatten, dat het anderhalf jaar gekost heeft om dit allemaal na te lopen. (Zie elders in dit blad — red. Contact).

Als u klaagt dat u lang niets hoort, dan kunnen wij u vertellen dat we zelf ook vaak lange tijd niets over bepaalde zaken horen. Dit is te wijten aan een groot **gebrek aan kader**, d.w.z. Mulo-jongens hebben we genoeg, maar mensen met een hogere opleiding hebben we nodig.

De afdelingen zijn onderbezet. Wij ergeren ons wekelijks aan het feit dat we door deze omstandigheden bepaalde beslissingen niet kunnen nemen, omdat die afdeling de zaak niet rond heeft. De afdelingen kunnen de normale werkzaamheden niet of nauwelijks bijhouden. Let wel, hiermee wil ik echter helemaal niets goed praten, noch de afdelingen beschuldigen!

Vz. Schuddeboom: Deze waslijst is slechts een geheugensteuntje.

Vervolgens komt punt twee van de agenda aan de orde:

omvang behoefte en verloop van het aantal leerkrachten.

Uitgangspunt is het vierde blad van het aangeboden stencil. (Zie elders in dit blad — red. Contact). Vz. Schuddeboom leest dit voor.

Hij stelt dat de toestand nog zoveel mogelijk gunstig is voorgesteld. Vz. Schuddeboom zegt dat bij de onderwijzers de gedachte leeft, dat men de onderwijzers liever kwijt dan rijk is.

Vooraf begin van dit jaar en speciaal de gebeurtenissen van de afgelopen weken hebben geleid tot een toename van de ontevredenheid. De stemming is: we zijn niet welkom. Dit uit zich in tegenwerking op allerlei gebied.

Wat hieraan te doen?

Vz. Schuddeboom geeft op dit moment de heer Heydenrijk het woord.

Vz. Henriquez: Er kunnen geen voorstellen gedaan worden. Wat u gaat zeggen nemen we aan enkel en alleen als **gedachte**.

De heer Heydenrijk bespreekt een aantal door hem opgestelde notities. Hij begint met de beschrijving van de bevolkingspyramide. Volgens de hem bekende cijfers, is er in de toename van de bevolking een sterke groei waar te nemen van 1920 tot 1965. Na 1960 is er een daling, maar na 1965 een sterke stijging. Recentere cijfers ontbreken hem echter.

Vz. Henriquez: die getallen kloppen niet. Wij hebben andere gegevens, die onze oorspronkelijke planning helemaal in de war hebben gestuurd, zodat we een nieuwe planning hebben moeten laten maken. Er is zelfs in de laatste jaren een sterke vermindering van het aantal geboorten. We zouden op de oude planning met een groot overschot aan lokalen hebben gezeten. Maar gaat u verder.

Heer Heydenrijk vervolgt: In ieder geval vertoont de pyramide een brede basis. Dat stelt de jongste bevolkingsgroep voor. Deze groep heeft onderwijs nodig. Volgens mijn berekening zijn er ongeveer 700 leerkrachten nodig.

De plaatselijke kweekschool levert op het ogenblik 10 tot 15 leerkrachten per jaar af. In de toekomst kan dat aantal uitgroeien tot 20 à 30. Dat is te weinig om zelf in de grote behoefte te kunnen voorzien, wat betreft het voortgezet onderwijs al helemaal niet. Van de Antilliaanse leerkrachten die hun onderwijsbevoegdheid behalen, vertrekt ook nog een aantal. Uit de Antilliaanse kinderen komen dus weinig leerkrachten.

Conclusie: de behoefte aan vreemde leerkrachten blijft voorlopig bestaan.

Men zou kunnen denken aan het in Nederland bestaande onderwijzersoverschot. Maar hierop een beroep doen heeft zijn bezwaren: het is niet het beste deel wat zonder werk loopt.

Maar de situatie hier is zo, dat de leerkrachten te zwaar belast zijn, overwerkt raken, zelfs gevaar lopen afgekeurd te worden. De heer Heyden-

---

goed zien én  
er beter uitzien

optica r  
SPRITZ



rijk vervolgt: De uitkomende krachten komen op een bepaald contract. Door het aflopen en niet verlengen hiervan ontstaat er een **discontinuïteit** in het onderwijs, die zonder meer **schadelijk** is te noemen.

Bovendien komen de leerkrachten uit een ander cultuurgebied, hetgeen door de jaren heen een vervreemding van het Antilliaanse kind van de eigen cultuur inhoudt.

Verder heeft het onderwijs zelf **geen wervende kracht**. (tenzij men het ziet als statussymbool).

Dan citeert heer Heydenrijk een rede van de heer Mac Namarah, president van de wereldbank. Het onderwijs zal steeds meer gaan kosten, omdat het een steeds belangrijker plaats gaat innemen. Er zijn grotere financiële offers nodig. Daarom zal de wereldbank in de komende jaren drie-maal zoveel leningen gaan verstrekken.

Vervolgens wijst hij op de zeer wankele basis die het toerisme voor de Antillen, dus voor Aruba, vormt.

Redenen:

- a. seizoenverschijnsel;
- b. aan mode onderhevig;
- c. conjunctuurgevoelig.

Stemmen wij op het toerisme af, dan moeten de opleidingen ook anders gericht worden, vooral naar de dienstverlenende sector.

Een volgend punt is de vraag of het overnemen van het Nederlandse onderwijssysteem wel goed is geweest of niet. Onderwijs is een **nationale zaak**. Een werkbezoek aan Suriname is zeer aan te bevelen. Ook wat het zoeken betreft naar studiemogelijkheden op universitair niveau. Kunnen we ons niet beter gaan richten op de bestaande universiteiten in deze omgeving (Trinidad, Toronto)?

Het streven is: onderwijs in het Papiamento.

Dit streven moet zoveel mogelijk bevorderd worden, maar dan onder leiding van een pedagogisch-didactisch bureau. Dit zou ervoor kunnen zorgen dat er een cursus Papiamento komt (wet schrijft voor dat men zich binnen een jaar in de landstaal moet kunnen uitdrukken. In de praktijk komt hier weinig van terecht).

De indruk is dan ook, dat het onderwijs **administratief** wel in orde is. De werkelijkheid is anders. Maar intussen heeft men een vertekend beeld gecreëerd.

De methoden moeten in de Antilliaanse sfeer worden geschreven. Wat betreft het betrekken van leermiddelen merkt de heer Heydenrijk verder op, dat het goedkoper zou kunnen via een inkoopbureau. De plaatselijke handel maakt te grote winsten (soms 20%! ). Dit kunnen we beter omzeilen.

Tenslotte een conclusie:

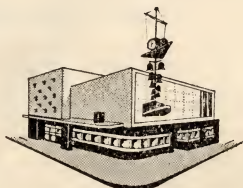
er moet een **grondige, deskundige onderwijsplanning** komen.

Vz. Henrique antwoordt.

---

oderna

ER + FUHRMANN



In uw speech staan een paar zeer interessante punten! Ik en het college zijn het voor 100% met u eens over de meeste van de punten. Kunnen we een afschrift krijgen van uw speech? (aan het einde van de vergadering is een exemplaar overhandigd, sekr.). Wij willen gaarne een en ander doornemen, maar een paar van uw stellingen zijn misschien niet helemaal juist.

Er zijn waarschijnlijk punten in, die in behandeling zijn en waarvan u niet weet dat ze behandeld worden.

Betico Croes: er zijn ook een paar punten in, die niet het eiland maar het land raken. Een nieuw onderwijsplan ligt in concept klaar.

Vz. Henriquez: Het is een goed plan met mensen van de inspectie besprekingen te organiseren.

Ik ben verder erg blij met deze positieve geluiden van u. In de Antillen wil men graag overnemen wat in het buitenland al lang zo is, op allerlei gebied. Sociale maatregelen b.v. Maar hogere belastingen willen de mensen niet betalen, kunnen ze ook niet. De gemeenschap moet de lasten kunnen dragen. We kunnen dat niet. We hebben het geld niet en evenmin de deskundige krachten.

We kunnen de hulp van Nederland inroepen. Maar Nederland doet al heel veel. Ook wij hebben een keuze moeten maken uit een aantal stuk voor stuk even goede plannen. Van de vijf hebben we er twee moeten laten vallen. Die betrokken groep zal zeker wel haar misnoegen laten merken door te gaan schrijven in de krant bijv. In ieder geval is het **contact** heel belangrijk.

Laten we op het positieve verder bouwen, optimistisch blijven en vooral niet te gauw gefrustreerd raken. Wij als BC zouden dat ook wekelijks kunnen.

Vz. Schuddeboom: dat we geduld hebben is al tien jaar getoond. De salarisregeling is er nog steeds niet door. Wat er nodig is, is een mentaliteitsverandering. Er zijn zelfs stemmen van de leden, die de bonden willen opheffen, omdat de resultaten toch negatief zijn. Het vragen om zitting te mogen nemen in commissies is vaak afgewezen o.a.

Vz. Henriquez: Om in een bepaalde zaak inzicht te krijgen, stellen we vaak zelf een commissie samen, die dan voor ons gaat bekijken wat kan en wat niet kan. Daarin hebben dan anderen geen zitting. Bij de Lago werkt men ook op deze manier. Het schrijven van brieven is een van de slechtste communicatiemiddelen ter wereld. Met persoonlijk contact is vaak veel meer te bereiken.

Hr. Hogenbirk: Maar er zijn weleens wettelijke problemen. Zo heeft Bijzonder Onderwijs geen vertegenwoordiger in het G.O. Het schoolbestuur is onze werkgever.

Vz. Henriquez: bent u dan niet aangesloten bij de Ambtenarenbond?

Hogenbirk: wij willen een eigen inbreng.

Vz. H.: blijft u uw problemen bij onderwijszaken brengen. Ged. Betico

Waar gewerkt wordt maakt men fouten; en ook bij ons zijn er klanten die ontevreden zijn . . . .

*Wij zijn er wel op uit om het steeds beter te doen en U bent altijd vrij ons op de fouten te wijzen.*

Als KLANT bent U altijd KONING en wij zijn er slechts om U te dienen.

**BOEKHANDEL MARISKA**

NASSAUSTRAT 8 - TEL. 1345



Croes en andere afdelingen staan steeds open voor u, blijft u contact zoeken.

Vz. Schuddeboom: kan er niet een maandelijks contact komen met een kleine commissie?

Vz. H.: Dat is een goed idee. Ged. Betico Croes wil dat ook wel. Er worden in Curaçao misschien wel dingen geregeld, waarvan u geen weet heeft. Met mensen van het departement van onderwijs en de desbetreffende inspekteur erbij kan dit zeer vruchtbaar zijn.

Vz. Schuddeboom: Wij hebben inderdaad het gevoel, dat er over ons en zonder ons wordt beslist.

Vz. H.: Onderwijszaken is een afdeling die voor het onderwijs kanaliserend optreedt. Deze afdeling geeft alles door. Hieruit blijkt dat er al veel contact is. Maar wij horen uw klacht van meer kanten. Dit is meer dan eens een communicatie-fout.

Ik voel wel voor een onderwijs-contactcommissie.

Het derde punt van de agenda is: salarissen.

Vz. Schuddeboom verzoekt of de salarisvoorstellen van de SOB op de agenda van het G.O. geplaatst kunnen worden.

Vz. H.: Ik ken geen SOE-voorstellen. Er zijn wel voorstellen van de ambtenarenbond binnen gekomen. Bij de aanvraag van de ambtenarenbond om de onderwijzerssalarissen op de agenda van het G.O. geplaatst te krijgen, heeft deze bond de verkeerde weg behandeld. Het verzoek is aan het BC gericht. Dat is fout. Even een telefoontje aan sekretaris Booi en het was in orde geweest. Alleen de commissie-G.O. kan voorstellen doen aan het BC. Wij willen graag handelen volgens de wet, omdat in het verleden daar vaak niet de hand aan is gehouden. We willen niet nog meer moeilijkheden.

Hr. Hogenbirk: Maar de hr. Medema heeft de voorzitter van de commissie de heer Booi opgebeld! Er kwamen toen alleen een paar vage antwoorden, waarop de hr. Medema besloot de veilige (langere) weg te bewandelen.

Vz. H.: De hr. Booi heeft het BC geadviseerd. Hij heeft een schrijven opgesteld hoe de juiste weg is. Dit schrijven zal de ambtenarenbond hopenlijk maandag bereiken, tenminste dat hebben onze ambtenaren beloofd.

Vz. Schuddeboom: Staat er iets in die brief over een opening van het G.O.?

Vz. H.: Geen commentaar. Er staat de procedure in.

Hr. Hogenbirk: Mag ik iets zeggen van de salarisvoorstellen? Hoe die zijn opgebouwd?

Vz. H. staat dit toe.

Hr. Hogenbirk: Het ijkpunt van de onderwijzerssalarissen is het salaris van een hoofd-commies in landsdienst: f. 1400.— p. mnd. Daarop is het hele systeem gebouwd. Het is gelijkstelling naar *studieduur* en niet — zoals het zou moeten zijn — naar taakwaardering. Dit is echter ook een redelijke vergelijkingsmaatstaf.

ATTENTIE !

ATTENTIE !!

ATTENTIE !!!

**Shalimar Palace**

Nassastraat 37, Oranjestad

*Voor heren-, dames- en  
kinderenkleding, parfums,  
souvenirs, schoenen*

10% korting voor kontante aankopen op vertoon van lidmaatschapskaart.

**Nandwani's**

Mainstreet 64, San Nicolas

*Taperecorders, radio's, platen-  
spelers, horloges, etc.*

Vz. H.: Ik begrijp er niet zoveel van. Het is voor mij allemaal Latijn. Belangrijk is wel dat u een ijkpunt hebt gezocht in de ambtenarenschaal. U gaat echter uit van de schaal voor de landsambtenaren en daarmee hebben we niets te maken! De regeling van de onderwijzers zal gekoppeld worden aan die van de eilandsambtenaren.

Vz. Schuddeboom: Het G.O. over de onderwijzerssalarissen is op Curaçao nu inderdaad afgesloten. We hebben hierover gisteren een telegram ontvangen. Daarin stond ook dat waarschijnlijk eind augustus overgegaan zal worden tot uitbetaling.

Vraag: kunnen we hier ook op een dergelijke termijn rekenen.

Vz.: GEEN COMMENTAAR.

Vz. Schuddeboom: Dan valt er verder niets te zeggen. Hij bedankt het college en de voorzitter voor de bereidwilligheid om naar de vertegenwoordigers van de SOB te willen luisteren.

Vz. H.: We moeten het contact realiseren zo spoedig mogelijk.

Niets meer aan de orde zijnde wordt de vergadering om plm. 17.00 uur gesloten.

#### Personeelsverloop schooljaar 1969-1970

Aantal leerkrachten die nodig zijn:	650
De op het moment aanwezige leerkrachten in vaste dienst:	500
Aantal gehuwde leerkrachten en uurleerkrachten:	123
Aantal leerkrachten die in komend schooljaar vertrekken:	min. 77 max. 99
(a) definitief:	61
(b) waarschijnlijk:	22
(c) met verlof:	16

In het komende schooljaar zal het vaste onderwijzerskorpssterkte dus worden  $500 - 77 = 423$ .

Tevens zullen er een aantal gehuwde vrouwen eveneens vertrekken. Bij de vertrekkende leerkrachten bevinden zich ook Antillianen.

Voor het schooljaar 1970-1971 zullen er een aantal leerkrachten vertrekken die met pensioen gaan (20 jaar) of met uitgesteld pensioen (op de Antillen 10 jaar werkzaam).

Deze getallen zijn door tijdgebrek globaal genomen, met als grondgedachte de ongunstige factoren zijn afgezwakt en de gunstige factoren zijn versterkt.

**HEEFT U IETS NODIG VOOR UW HUIS?**

**OP ZOEK NAAR EEN LEUK CADEAU?**

*Dan slechts één adres:*

**ACME STORE**

**SAN NICOLAS - TEL. 5381 - 5384**



18 augustus 1967

Boerhaavestr. 32.

Aan het Bestuurscollege van het Eilandgebied Aruba.

Weledelgestr. Heren,

Wil het Arubaanse kind de maximum vruchten kunnen plukken van het onderwijs, dat hem geboden wordt, dan dient het ook lichamelijk fit te zijn en dient o.a. ook het gezichtsorgaan goed te functioneren.

De SOB vernamen dan ook met voldoening, dat er weer een extra schoolarts werd benoemd, hoewel de vraag openblijft, of twee schoolartsen voor het hele eiland voldoende zijn.

Een van de vele oorzaken waardoor het kind het onderwijs slecht kan volgen, ligt in het feit, dat vele kinderen niet op het bord kunnen lezen, terwijl het ondoenlijk is al deze kinderen op de eerste bank te zetten, waarmede bovendien de kwaal niet verholpen wordt.

Wij willen Uw geacht College daarom eerbiedig verzoeken, die maatregelen te willen nemen, die er toe leiden, dat de procedure tot het verkrijgen van een bril op kosten van de overheid aanmerkelijk vereenvoudigd wordt, zodat het geen maanden lang duurt voor het kind, na konstatering van een oogafwijking, daadwerkelijk een bril bezit.

**HBU****HBU****UW BANK VOOR o.a. :****OVERBOEKINGEN****INCASSI****EFFECTEN****VREEMDE VALUTA TRANSACTIES****CHEQUES****PERSONLIJKE LENINGEN ENZ.**

Bovendien nú 4% rente op uw bankboekje, alsmede GRATIS ongevallen - en levensverzekering.

**OOK VOOR U DE HBU****Hollandsche Bank-Unie N.V.****ORANJESTAD****Tel. 1200****SAN NICOLAS****Tel. 5090-5091**

GOED

BETER

BERNINA

De ZWITSERSE NAAIMACHINE met volledige GARANTIE en een door de fabriek opgeleide kracht garanderen U jarenlang genot.

Voor vrijblijvende demonstratie bel 5034

SHANGHAI STORE

SAN NICOLAS

Wij willen Uw geacht College hiertoe enige suggesties doen:

- a. Kosteloos oogonderzoek na afgifte van een briefje door het hoofd der school.
- b. De aanschaf van de bril op kosten van de overheid.
- c. De overheid (Sociale Zaken) onderzoekt of betrokkene zelf moet betalen en ontvangt eventueel geld terug.

Verder willen wij Uw geacht College verzoeken, de marge te verruimen, waarbinnen een gezin in aanmerking kan komen voor het gratis verkrijgen van een bril voor de schoolgaande kinderen.

Hopende op een gunstige reactie,  
Met verschuldigde eerbied  
namens de SOB,  
H. J. M. Sloots, secretaris.

Brief nr. 104 (zie juli-nummer)

Het antwoord op de brieven d.d. 18 augustus 1967 nr. 103 en 104 ontvingen de S.O.B. op 18 maart 1969 (zie juli-nummer).



ARUBA'S TOP TWO

Tropical Bottling Co.

Sprite  
TRADE MARK

L. G. Smith Blvd. 132 Tel. 1773

Gaat Uw dochter/zoon naar de H.B.S.?

Wij hebben nu reeds de boeken en andere schoolbenodigdheden voor het nieuwe schooljaar in voorraad.

Boekhandel MARISKA

NASSAUSTRAT 8

TEL. 1345



# LA ESPERANZA SUPERMARKETS

Pos Chiquito

Discount House  
San Nicolas

Oranjestad

La Esperanza Supermarkets zijn de grootste, best gesorteerde en tevens de goedkoopste zelfbedieningszaken van het gehele Caraïbische gebied, waar U de beste service, tot aan huis, gegarandeerd wordt, doordat wij 20 bestelwagens hebben rijden.

LA ESPERANZA biedt U o.a.:

DE MEEST COULANTE BEDIENING  
PRETTIGER SFEER OM TE WINKELN  
EEN RUIME KEUZE UIT MEER DAN 7000 VERSCHILLENDE ARTIKELEN VOOR KEUKEN EN HUIS.

Alles tegen SPOTPRIJZEN

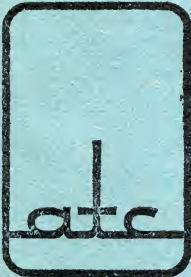
Nu ook een grote sortering van alle dranken in de supermarkets van Oranjestad en Pos Chiquito.

Elke goede spaarzame huisvrouw koopt nu bij LA ESPERANZA.

Eéns klant van La Esperanza,..... Altijd klant van La Esperanza. Steeds verse groenten en fruit. Iedere vrijdagmorgen taarten en gebakjes rechtstreeks per vliegtuig uit Miami. La Esperanza, de Supermarkets, die U steeds weer het beste bieden.

Oranjestad Tel. 2400-01-02

Pos Chiquito 7200-7201



KWALITEITSARTIKELEN.....

u weet het trouwens

bij

ARUBA TRADING COMPANY'S

Voor meer zekerheid en betere service

**The New India Assurance Co., Ltd.**

General Agent.

Ch. H. Raghunath

Tel. 1020-5180

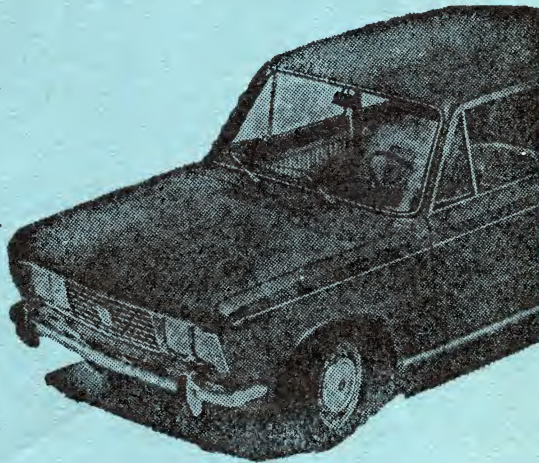


## De beste aankoop in de Economische Klasseauto **FIAT**

Voorname punten, die in overweging genomen moeten worden:

- Een jaar garantie tegen materiële en technische schade.
- Twee gratis servicebeurten.
- Speciale offerte CASH - geen trade-in.
- Levering in Holland, indien gewenst.
- Uitgebreide voorraad onderdelen.

Voor verdere inlichtingen, bezoek Uw betrouwbare Fiat Dealers, waar organisatie, materiaal en iedereen altijd tot Uw dienst zijn:



VIANA AUTO SUPPLY CO., INC.  
San Nicolas - Tel. 5120 - 5121

NATIONAL MOTOR CO., INC.  
Dakota - Tel. 1505 - 3027

## DE ENIGE SPORTSPECIAALZAAK OP DE NEDERLANDSE ANTILLEN !! **SPORTSHOP ANTILIANO N.V.** **GESPECIALISEERD IN ALLE SPORTEN.**

Grote collectie tennisrackets in diverse greepdikten en gewichten. Modieuze tenniskleding (ook jurkjes), swetlets, grippowder, enz.

Bespannen van rackets — in één dag klaar.

Schitterende collectie trainingspakken in verschillende kleuren. Voet balkleding, basketballsinglets, balletpakjes en schoentjes, etc.

UHLMANN - Duitsland: complete schermuitrustingen.

MARES - Italië: Onderwater-sport-equipment.

SPORTTASSEN : Tafeltennistafels, kampeeruitrustingen, tenten, windbuksen, alarmpistolen, pijl en boog judokleding, alle soorten sportballen Enz.



### **sportshop antiliano n.v.**

SCHELPSTRAAT 4, TEL. 3886.

Naast Antonion's restaurant.